

Notulen GMR Fedra

Datum: 6 januari 2026

Locatie: Antillenstraat 21, Beverwijk

Aanwezig: Jan Rozema, Leontine Helmer (online), Yvonne Konst (notulen), Dana Pel, Annika Winkel, Maarten ter Horst, Mariska Al, Monique Visser, Nancy Walsmit en Jolanda de Wildt, Jantine van der Geer.

Afwezig: Patrick Bouckaert

1. De voorzitter opent de vergadering Dhr. J. Rozema heeft een aantal mededelingen:	
• Commotie rondom het weer; code oranje wordt voorspeld • Scholen in de kou (De Vrijheid, De Ark en De Lunetten) • De controller is langdurig afwezig.	
2. J. Rozema is aanwezig voor de volgende onderwerpen:	
a. Veiligheidsbeleid	<i>Ter instemming</i> Dhr. J. Rozema licht het beleid toe Aanleiding: wetswijziging en achterstallig onderhoud Vraag vanuit de GMR; hoe borgen wij dat dit gaat leven? • Benaderbaar zijn • Visualiseren (zoals de klachtenposter) • Vertrouwenspersonen die aangesteld zijn • Leiderschap; verantwoordelijkheid nemen • Scholing • Kwaliteitsbeleid (cyclisch werken) Actie: Binnen de MR de verschillende beleidsstukken/protocollen aan de orde stellen. Dit geldt ook voor de andere protocollen die in deze vergadering besproken worden. Aandachtspunt hierbij: zorg als MR dat het geen papieren tijgers worden.
b. Protocol seksueel overschrijdend gedrag en seksuele intimidatie	<i>Ter instemming</i> Dhr. J. Rozema licht het protocol toe Het is belangrijk om als directeur in te stappen op het moment dat het aan de orde is. • Scholing voor de aandachtfunctionaris en de vertrouwenspersoon.
c. Vrijwilligersbeleid	<i>Ter instemming</i> Dhr. J. Rozema licht het protocol toe Er lag een oude regeling die niet was afgehandeld. Vraag vanuit de GMR: Komt de oudergeleding binnen de GMR/MR ook in aanmerking voor een financiële vergoeding? Dhr. J. Rozema staat hier positief tegenover. De voorzitter en secretaris van de GMR gaan hiervoor een voorstel schrijven.
d. Beleid opleiden	<i>Ter advies (PGMR)</i>

	<i>Dhr. J. Rozema licht dit beleid toe</i> Beleidsstuk om inzichtelijk te maken hoeveel geld er gemoeid is bij het bekostigen van de verschillende opleidingsvormen.
e. Notitie schijnzelfstandigheid	<i>Ter advies</i> Dhr. J. Rozema licht deze notitie toe Doel van deze notitie: is het in beeld krijgen van het aantal ZZP'ers binnen onze scholen en het verantwoorden waarom wij deze mensen nodig hebben (hun specifieke deskundigheid). De contracten van de ZZP'ers worden specifiek gemaakt.
f. Publiek geld/privaat geld	<i>Ter informatie</i> Dhr. J. Rozema licht deze notitie toe Achterstallig onderhoud Aanleiding was een vraag vanuit de Ouderraad van De Lunetten De scheiding tussen publiek en privaat geld moet helder zijn. Er zijn onderlinge verschillen op de Fedra scholen hoe ze de private middelen verantwoorden. De financiële informatie moet toegankelijker worden.
g. Invulling werkkostenregeling (Fit en Flexibel)	<i>Meningsvormend</i> Dhr. J. Rozema stelt de volgende twee zaken aan de orde: 1. De verantwoording van de betalingen (betaalbewijzen aanleveren). Door de bewijslast van de betaalbewijzen te schrappen, kun je ook jaarabonnementen indienen en wordt het voor de werknemers makkelijker om gebruik te maken van deze regeling. 2. De GMR-leden zijn het er unaniem over eens dat Fit en Flexibel niet geschrapt moet worden.
h. Arbeidsmarkttoelage 2026-2027	<i>Ter informatie</i> De regeling 2025/2026 gaat ongewijzigd door in 2026/2027 Per 1 januari 2026 worden er nieuwe achterstandskosten vastgesteld. Dat leidt voor 2027/2028 waarschijnlijk tot een nieuwe wijze van bekostigen.
i. RI & E Risico-inventarisatie en evaluatie	<i>Ter informatie</i> Dhr. J. Rozema licht dit toe. Het rapport, dat gaat over de fysieke veiligheid wordt in de MR besproken. Voor de zomervakantie moet dit klaar zijn.
j. Herontwerp onderzoek naar bestuurlijke samenwerking	<i>Ter informatie</i> De intentieverklaring is ondertekend.
3. Dhr. J. Rozema verlaat de vergadering	
a. Veiligheidsbeleid	Ter instemming De GMR stemt in met het veiligheidsbeleid
b. Protocol seksueel overschrijdend gedrag en seksuele intimidatie	Ter instemming De GMR stemt in met het protocol seksueel overschrijdend gedrag en seksuele intimidatie
c. Vrijwilligersbeleid	Ter instemming De GMR stemt in met het protocol vrijwilligersbeleid

d. Notitie schijnzelfstandigheid	Ter advies De GMR geeft een positief advies op de notitie schijnzelfstandigheid
e. Beleid opleiden	Ter advies (PGMR) De PGMR geeft een positief advies op het beleid opleiden.
f. Jaarverslag	Het jaarverslag wordt vastgesteld
4. Structurele punten	
a. Goedkeuring notulen 25 november 2025	Deze worden goedgekeurd.
b. Actie- en besluitenlijst	De notulen van 1 oktober staan nog niet op de website. Maarten neemt hierop actie.
c. Rondvraag	• De Kerstmarkt is goed ontvangen. • De overstap naar de VOO is geregeld. Er wordt gekeken naar een gezamenlijk scholingsmoment voor MR en GMR. • Wie bepaalt de studiedagen? De gezamenlijke studiedagen worden door Fedra bepaald. De overige studiedagen door de school zelf. • Het MR-reglement is ondertekend en wordt met de verschillende MR-en gedeeld. • Kunnen de schoolreisjes anders georganiseerd worden, d.w.z. de bussen regelen voor alle Fedra-scholen? Deze vraag delen in de MR-en. • Fourteens heeft nog geen afvaardiging. Hier wordt wel aan gewerkt. • Voor De Lunetten wordt een verkiezing uitgeschreven.
5. De voorzitter sluit de vergadering.	