

Statuten van Stichting Fedra

Geconsolideerde leesversie op basis van de notariële akte van 5 oktober 2026

Deze bewerkbare leesversie vervangt niet het originele notariële afschrift. Bij verschillen is de notariële akte leidend.

HOOFDSTUK I. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1. Naam en plaats van vestiging.

1. De stichting draagt de naam: Stichting Fedra.
2. De stichting heeft haar zetel te Beverwijk.

Artikel 2. Doel.

1. De stichting heeft ten doel een bijdrage te leveren aan de maatschappelijke ontwikkeling door het in stand houden van scholen voor protestants-christelijk, katholiek, interconfessioneel primair onderwijs dan wel voor primair onderwijs op grondslag van samenwerking tussen katholiek, protestants-christelijk en algemeen bijzonder onderwijs.
2. De stichting beoogt:
 - a. aan de katholieke scholen onderwijs te doen geven op katholieke grondslag. Zij wil daarmee handelen volgens de algemene regeling voor het katholiek onderwijs, welke in gezamenlijk overleg van de Nederlandse Katholieke Schoolraad zijn vastgesteld, alsmede handelen volgens het Algemeen Reglement voor het Katholiek Onderwijs;
 - b. aan de protestants-christelijke scholen onderwijs te geven met als grondslag voor het handelen de Bijbel als Gods woord, zoals samengevat in de Apostolische Geloofsbelijdenis;
 - c. aan de interconfessionele scholen onderwijs te doen geven op basis van christelijke beginselen met als richtsnoer het Evangelie van Jezus Christus, zoals het tot ons komt vanuit de Bijbel en door de kerken wordt uitgedragen;
 - d. aan samenwerkingsscholen onderwijs te doen geven tegemoetkomend aan de eigenheid van de levensovertuiging van de katholieke, protestants-christelijke en humanistische ouders;
 - e. aan algemeen bijzondere scholen onderwijs te doen geven.

De stichting beoogt niet het maken van winst.

Artikel 3. Vermogen.

1. De middelen van de stichting worden gevormd door rijksbekostiging, subsidies, donaties, schenkingen, erfstellingen, legaten en andere wettig verkregen ontvangsten en baten.
2. Erfstellingen mogen slechts onder het voorrecht van boedelbeschrijving worden aanvaard. Schenkingen mogen niet worden aanvaard wanneer aan de aanvaarding voorwaarden verbonden zijn die strijdig zijn met het belang of het doel van de stichting.
3. Het college van bestuur (College van Bestuur) is verplicht van de vermogenstoestand van de stichting en van alles betreffende de werkzaamheden van de stichting een zodanige administratie te voeren en

de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, welke voortvloeien uit de eisen van deze werkzaamheden. De administratie dient zodanig te zijn ingericht en te worden bewaard dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de stichting te kunnen worden gekend.

Artikel 4. Organen.

1. De stichting kent als organen:
 - a. het College van Bestuur;
 - b. de raad van toezicht (Raad van Toezicht).
2. De stichting kent buiten het College van Bestuur en de Raad van Toezicht geen andere organen die namens de stichting kunnen handelen of zeggenschap in de zin van (gedeelde) bestuursmacht kunnen uitoefenen, behoudens natuurlijke personen die daartoe op basis van een uitdrukkelijke volmacht door het College van Bestuur of de Raad van Toezicht worden aangewezen.

HOOFDSTUK II. HET COLLEGE VAN BESTUUR

Artikel 5. Algemene bepalingen.

Aan het College van Bestuur komen in de stichting alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan de Raad van Toezicht zijn opgedragen.

Artikel 6. Samenstelling, benoeming, schorsing en ontslag.

1. Het College van Bestuur van de stichting wordt gevormd door een door de Raad van Toezicht te bepalen aantal van één of twee leden. Indien het College van Bestuur uit twee leden bestaat, verleent de Raad van Toezicht aan één van de leden de titel van voorzitter van het College van Bestuur, de andere bestuurder is lid van het College van Bestuur.
2. De leden van het College van Bestuur worden benoemd op basis van een openbaar gemaakt profiel, en geschorst en ontslagen door de Raad van Toezicht, met inachtneming van de Collectieve Arbeidsovereenkomst Bestuurders Funderend Onderwijs.
3. De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) heeft adviesrecht ten aanzien van de vaststelling van het profiel voor een lid van het College van Bestuur, en heeft adviesrecht ten aanzien van de benoeming en ontslag van een lid van het College van Bestuur. Voor het benoemen van een lid van het College van Bestuur wordt een benoemingsadviescommissie ingesteld waarvan in elk geval deel uitmaken:
 - a. een lid dat wordt voorgedragen door het deel van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad dat uit en door het personeel is gekozen, en
 - b. een lid dat wordt voorgedragen door het deel van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad dat uit en door de ouders is gekozen.
4. Een lid van het College van Bestuur kan worden benoemd, geschorst of ontslagen bij een besluit van de voltallige Raad van Toezicht met tenminste tweederde van de uitgebrachte geldige stemmen. Artikel 27 lid 2 is van overeenkomstige toepassing.
5. Tot schorsing of ontslag van een lid van het College van Bestuur kan slechts worden besloten, nadat het lid van het College van Bestuur in de gelegenheid is gesteld zich tegenover de Raad van Toezicht te

verdedigen. Het lid van het College van Bestuur kan zich daartoe voor rekening van de stichting door een raadsman laten bijstaan.

6. In geval van een voorgenomen besluit tot schorsing of ontslag stelt de Raad van Toezicht het lid van het College van Bestuur daarvan onverwijld schriftelijk en met redenen omkleed in kennis. De Raad van Toezicht neemt vervolgens een termijn van ten minste twee weken in acht alvorens de vergadering te houden waarin het betrokken lid, conform het bepaalde in het vorige lid, in de gelegenheid wordt gesteld zich te verweren.
7. Een schorsing van een lid van het College van Bestuur, die niet binnen zes maanden wordt gevolgd door een ontslagbesluit, vervalt door het enkele verloop van die termijn.
8. Indien een lid van het College van Bestuur is geschorst is hij niet bevoegd de in deze statuten aan het College van Bestuur toegekende bevoegdheden uit te oefenen.
9. Een besluit tot schorsing of ontslag van een lid van het College van Bestuur dient onverwijld aan het betreffende lid van het College van Bestuur schriftelijk en gemotiveerd te worden medegedeeld.
10. De Raad van Toezicht stelt het salaris en de overige arbeidsvoorwaarden van de leden van het College van Bestuur vast conform richtlijnen gesteld in de landelijke "Collectieve Arbeidsovereenkomst Bestuurders Funderend Onderwijs".
11. De stichting vrijwaart het College van Bestuur – en de individuele leden - voor aanspraken door derden, voortvloeiend uit de uitoefening van hun bestuursfunctie, mits geen sprake is van opzet, roekeloze schuld of een vorm van verwijtbare gedragingen.

Artikel 7. Onverenigbaarheden.

1. Lid van het College van Bestuur kan niet zijn een persoon:
 - a. die minder dan vier jaar eerder binnen de stichting de functie van intern toezichthouder heeft vervuld;
 - b. die de functie van intern toezichthouder vervult binnen de eigen onderwijssector, met uitzondering van de samenwerkingsverbanden passend onderwijs waar de eigen onderwijsorganisatie deel van uitmaakt;
 - c. die de functie van intern toezichthouder vervult bij een onderwijsorganisatie in het voortgezet of speciaal (voortgezet) onderwijs wanneer de voedingsgebieden van de stichting en de betreffende onderwijsorganisatie in relevante mate overlap vertonen;
 - d. die belast is met, of mede uitvoering geeft aan, het overheidstoezicht op de stichting;
 - e. die lid is van het college van burgemeester en wethouders of van de raad van de gemeente, waar de stichting haar zetel heeft, of van een gemeente waarin zij feitelijk werkzaam is, of lid is van een orgaan van een organisatie die zich ten doel heeft gesteld de belangen van gemeenten te behartigen;
 - f. die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam is voor of functioneel betrokken is bij een bedrijf of organisatie, waarvan de belangen strijdig zouden kunnen zijn met die van de stichting;
 - g. die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam is voor een beheerorganisatie waaraan de stichting haar werkzaamheden (deels) heeft uitbesteed;

- h. die in een eerste of tweede graad van bloed-/aanverwantschap staat tot, gehuwd is met, geregistreerd partner is van, of een duurzame gemeenschappelijke huishouding voert met een lid van de Raad van Toezicht dan wel een persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaamheden verricht ten behoeve van de stichting c.q. een of meer scholen.

Artikel 8. Einde lidmaatschap College van Bestuur en vacature.

1. Het lidmaatschap van het College van Bestuur eindigt:
 - a. door overlijden;
 - b. door ontslag bij besluit van de Raad van Toezicht;
 - c. door ontslag door de rechtbank op grond van de wet;
 - d. door ontslagneming;
 - e. doordat zich één van de onverenigbaarheden, genoemd in artikel 7, voordoet.
 - f. ingeval benoeming heeft plaatsgevonden voor een bepaalde termijn, door het verstrijken van die termijn;
 - g. door beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen de stichting en het betreffende bestuur;
 - h. wanneer het betreffende lid van het College van Bestuur het beheer over zijn eigen vermogen verliest.
2. Indien zich een situatie voordoet als bedoeld in het eerste lid, voorziet de Raad van Toezicht zo spoedig mogelijk in de ontstane vacature dan wel wordt het aantal leden van het College van Bestuur opnieuw vastgesteld, overeenkomstig het bepaalde in artikel 6, eerste lid.

Artikel 9. Ontstentenis van het College van Bestuur.

1. In geval van (langdurige) ontstentenis of belet van een lid van het College van Bestuur voorziet de Raad van Toezicht zo spoedig mogelijk in de waarneming.
2. Voor de waarneming gelden ook de eisen van artikel 6 en 7 van deze statuten. In het reglement Bestuur en Toezicht kan nader beschreven worden wanneer er sprake is van (langdurige) ontstentenis of belet.
3. Onder ontstentenis en/of belet wordt in deze statuten in ieder geval verstaan de omstandigheid dat:
 - a. (bij een enkelhoofdig College van Bestuur) het College van Bestuur gedurende een periode van meer dan één maand onbereikbaar is door ziekte of andere oorzaken of (bij een meerhoofdig College van Bestuur) dat een lid van het College van Bestuur gedurende een periode van meer dan twee maanden onbereikbaar is door ziekte of andere oorzaken; of dat
 - b. (bij een enkelhoofdig College van Bestuur) het College van Bestuur is geschorst, of (bij een meerhoofdig College van Bestuur) dat alle leden van het College van Bestuur zijn geschorst.
4. Degene die bij ontstentenis of belet van (een lid van) het College van Bestuur is aangewezen tot het verrichten van bestuursdaden, wordt voor wat deze bestuursdaden betreft met een lid van het College van Bestuur gelijkgesteld.

Artikel 10. Taken en bevoegdheden.

1. Behoudens beperkingen volgens de statuten is het College van Bestuur belast met het besturen van de stichting.

2. Bij de vervulling van zijn taak richt het College van Bestuur zich naar het belang van de stichting en de scholen en naar de belangen van andere onderwijsinstellingen en maatschappelijke instellingen conform de voor de sector geldende “Code Goed Bestuur”.
3. Ieder lid van het College van Bestuur is daarbij tegenover de stichting gehouden tot een behoorlijke vervulling van de aan hem opgedragen taak. Hij houdt zich aan de voor de stichting geldende integriteitscode.
4. Het College van Bestuur is na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijke medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
5. Aan de voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht zijn, onverminderd het elders in deze statuten bepaalde, onderworpen de bestuursbesluiten omtrent:
 - a. de vaststelling van de jaarrekening en het jaarverslag;
 - b. vaststelling dan wel wijziging van de begroting;
 - c. vaststelling van het strategisch meerjaren beleid;
 - d. vaststelling van de financiële meerjarenplanning.
 - e. wijziging van de statuten en het reglement voor bestuur en toezicht;
 - f. vaststelling van het managementstatuut en de procuratieregeling van de stichting;
 - g. ontbinding van de stichting of wijziging van de rechtsvorm;
 - h. het uitgeven van schuldbrieven;
 - i. het vaststellen dan wel wijzigen van een beleggings- en treasurybeleid.
 - j. een ingrijpende wijziging in de arbeidsomstandigheden van een aanmerkelijk aantal werknemers;
 - k. de beëindiging van de dienstbetrekking van een aanmerkelijk aantal werknemers;
 - l. het aangaan of verbreken van een al dan niet duurzame samenwerking met een andere rechtspersoon, indien deze samenwerking ingrijpend is;
 - m. het oprichten van andere rechtspersonen;
 - n. het aanvragen van surséance van betaling of faillissement;
 - o. investeringen boven een door de Raad van Toezicht te bepalen waarde, voorzover de raad aan deze investeringen niet reeds eerder haar goedkeuring heeft verleend bij goedkeuring van de begroting of het beleidsplan;
 - p. rechtshandelingen, waarbij de stichting een tegenstrijdig belang heeft met een of meer leden van het College van Bestuur;
 - q. stichten, splitsen, opheffen of samenvoegen van scholen;
 - r. wijziging van de grondslag c.q. doelstelling van scholen, zoals verwoord in artikel 2 der statuten;
 - s. vaststellen of wijzigen van beleid van de stichting voor dialoog met belanghebbenden.

6. Op het ontbreken van goedkeuring zoals bedoeld in het vorige lid kan door en jegens derden geen beroep worden gedaan.

Artikel 11. Vertegenwoordiging.

1. Het College van Bestuur vertegenwoordigt de stichting in en buiten rechte, voor zover uit de wet niet anders voortvloeit. Indien het College van Bestuur uit twee personen bestaat, is elk lid van het College van Bestuur bevoegd de stichting te vertegenwoordigen;
2. Het College van Bestuur kan anderen de bevoegdheid verlenen de stichting te vertegenwoordigen. Deze bevoegdheden worden vastgelegd in een managementstatuut en een procuratieregeling.
3. In gevallen waarin sprake is van een tegenstrijdig belang tussen (een lid) het College van Bestuur en de stichting, wordt de stichting in en buiten rechte vertegenwoordigd door de voorzitter (respectievelijk diens plaatsvervanger) en een of meer leden van de Raad van Toezicht. Een en ander ter beoordeling van de Raad van Toezicht.

Artikel 12. Werkwijze.

De werkwijze van het College van Bestuur is nader uitgewerkt in het reglement Bestuur en Toezicht.

Artikel 13. Vergadering en Besluitvorming.

1. Dit artikel is uitsluitend van toepassing op een College van Bestuur dat uit twee personen bestaat.
2. Iedere maand wordt er ten minste één bestuursvergadering gehouden.
3. Voorts wordt een bestuursvergadering gehouden wanneer de voorzitter of het lid van College van Bestuur dit nodig acht.
4. De vergadering wordt geleid door de voorzitter.
5. Van elk vergadering wordt een besluitenlijst opgemaakt, die ter kennisneming aan de Raad van Toezicht wordt gezonden.
6. De vergaderingen zijn niet openbaar.
7. Het College van Bestuur streeft naar consensus in zijn besluitvorming.
8. Wanneer de leden van het College van Bestuur geen consensus kunnen bereiken deelt het College van Bestuur dit onverwijld mee aan de voorzitter van de Raad van Toezicht. De voorzitter van de Raad van Toezicht kan kiezen tussen bemiddeling tussen de leden van het College van Bestuur of het geven van een bindend advies.

HOOFDSTUK III. INTERN TOEZICHT

Artikel 14. Omvang.

1. De Raad van Toezicht bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste zeven leden.
2. Het aantal leden wordt door de Raad van Toezicht vastgesteld. Bij voorkeur een oneven aantal.
3. De raad kent aan zijn leden - gehoord het College van Bestuur - een vergoeding toe voor door hen ten behoeve van de stichting verrichte werkzaamheden. Deze vergoeding mag niet meer bedragen dan hetgeen in het funderend onderwijs gebruikelijk is en dient te voldoen aan de wettelijke regelingen.

Artikel 15. Samenstelling en benoeming.

1. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd, geschorst en ontslagen door de Raad van Toezicht.
2. In geval van een vacature in de Raad van Toezicht stelt de Raad van Toezicht een profielschets op. Deze wordt ter advisering voorgelegd aan het College van Bestuur en de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. Bij de opstelling van profielschets wordt in ieder geval rekening gehouden met lid vier van dit artikel.
3. Een van de leden van de Raad van Toezicht wordt benoemd op bindende voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. Indien de Raad van Toezicht van oordeel is dat het voorgedragen lid niet voldoet aan de benoemingsvoorwaarden zoals genoemd in lid twee en vier van dit artikel en in artikel 18, wordt de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad in de gelegenheid gesteld een nieuwe bindende voordracht te doen.
4. Bij de samenstelling van de raad dienen in elk geval de volgende uitgangspunten in acht te worden genomen:
 - a. de raad dient zodanig te zijn samengesteld dat een constructieve besluitvorming mogelijk is;
 - b. de leden van de raad dienen zowel ten opzichte van elkaar als ten opzichte van het (leden van) College van Bestuur onafhankelijk te opereren;
 - c. er dient in de raad voldoende deskundigheid aanwezig te zijn op bestuurlijk en maatschappelijk terrein;
 - d. de raad dient pluriform te zijn samengesteld, ook met het oog op de diverse richtingen van de scholen van de stichting.

Artikel 16. Werkwijze.

1. De Raad van Toezicht kan zich in haar werk laten ondersteunen door commissies;
2. De werkwijze van de Raad van Toezicht is nader uitgewerkt in een reglement "Bestuur en toezicht".

Artikel 17. Leiding Raad van Toezicht.

1. De voorzitter van de Raad van Toezicht wordt in functie gekozen.
2. De raad kiest uit zijn midden een vicevoorzitter.

Artikel 18. Onverenigbaarheden.

Lid van de Raad van Toezicht kan niet een persoon zijn:

- a. die minder dan vier jaar geleden lid is van het College van Bestuur van de stichting of haar rechtsvoorganger;
- b. die belast is met, of mede uitvoering geeft aan, het overheidstoezicht op de stichting;
- c. die minder dan vier jaar geleden lid is van het college van burgemeester en wethouders of van de raad van de gemeente, waar de stichting haar zetel heeft, of van een gemeente waarin zij feitelijk werkzaam is, of lid is van een orgaan van een organisatie die zich ten doel heeft gesteld de belangen van gemeenten te behartigen;
- d. die lid is van het college van Gedeputeerde Staten van Noord-Holland of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel heeft gesteld de belangen van provincies te behartigen;

- e. die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam is voor de stichting;
- f. die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam is voor, dan wel anderszins functioneel betrokken is bij, een onderneming of organisatie waarvan de belangen strijdig zijn of kunnen zijn met die van de stichting;
- g. die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam is voor een beheerorganisatie waaraan de stichting haar werkzaamheden (deels) heeft uitbesteed;
- h. die in een eerste of tweede graad van bloed-/aanverwantschap staat tot, gehuwd is met, geregistreerd partner is van of een duurzame gemeenschappelijke huishouding voert met een lid van het College van Bestuur c.q. de Raad van Toezicht dan wel een persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaamheden verricht ten behoeve van de stichting c.q. een of meer scholen;
- i. die in dienst is van een werknemersorganisatie welke pleegt betrokken te zijn bij de vaststelling van arbeidsvoorwaarden van de onder sub e bedoelde personen.

Artikel 19. Aftreden en vacatures.

1. De leden van de Raad van Toezicht treden uiterlijk vier jaar na hun benoeming af volgens een door de raad op te maken rooster zodanig, dat de voorzitter en vicevoorzitter niet gelijktijdig aftreden.
2. Herbenoeming is slechts éénmaal mogelijk met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 14, 15 en 18. Voorafgaand aan de herbenoeming vindt door de raad een evaluatie van het functioneren in de raad plaats, waarbij het profiel van het betrokken lid tevens wordt getoetst aan de profielschets van de raad als zodanig.
3. Indien door het tussentijds openvallen van plaatsen in de Raad van Toezicht het aantal leden beneden het in artikel 14, tweede lid, genoemde minimumaantal daalt, dient de Raad van Toezicht binnen 3 maanden zijn ledental aan te vullen.
4. Tussentijds benoemde leden van de Raad van Toezicht nemen op het rooster van aftreden de plaats in van hen, die zij vervangen, met dien verstande dat dit deel van de zittingsperiode voor de berekening van de maximale zittingsduur buiten beschouwing wordt gelaten wanneer hij in de tweede helft van de zittingsperiode van zijn voorganger tot de raad is toegetreden. Zij treden echter niet automatisch in de functie van hun voorganger.

Artikel 20. Schorsing en ontslag.

1. De Raad van Toezicht kan een lid van de Raad van Toezicht schorsen.
2. De Raad van Toezicht kan een lid van de Raad van Toezicht ontslaan wegens verwaarlozing van zijn taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging van de omstandigheden op grond waarvan zijn handhaving als lid van de Raad van Toezicht redelijkerwijs niet van de stichting kan worden verlangd.
3. Een besluit als bedoeld in het eerste en tweede lid kan worden genomen met een meerderheid van tenminste tweederde van de uitgebrachte geldige stemmen in een vergadering waarin alle leden van de Raad van Toezicht aanwezig zijn, betrokkene(n) niet meegerekend. Een rechtsgeldig besluit kan eveneens worden genomen, indien ten hoogste één lid van de Raad van Toezicht afwezig is. Het bepaalde in artikel 27, tweede lid, is van overeenkomstige toepassing.

4. Tot schorsing of ontslag kan slechts worden besloten, nadat de betrokkene(n) in de gelegenheid is (zijn) gesteld zich tegenover de Raad van Toezicht te verdedigen. Het lid van de Raad van Toezicht kan zich daartoe voor rekening van de stichting door een raadsman laten bijstaan.
5. De Raad van Toezicht stelt ingeval van besluit tot schorsing of ontslag betrokkene onverwijld schriftelijk op de hoogte en neemt vervolgens een termijn van tenminste twee weken in acht voor de feitelijke vergadering waarin het lid zich kan verdedigen conform het gestelde in het lid 4 van dit artikel.
6. Een schorsing van een lid van de Raad van Toezicht, die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een ontslagbesluit, vervalt door het enkele verloop van die termijn.
7. Een geschorst lid van de Raad van Toezicht is niet bevoegd de in deze statuten en in het reglement van de Raad van Toezicht aan leden van de Raad van Toezicht toegekende bevoegdheden uit te oefenen.

Artikel 21. Einde lidmaatschap Raad van Toezicht.

Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht eindigt:

- a. door overlijden;
- b. door aftreden volgens rooster;
- c. door ontslag bij besluit van de Raad van Toezicht;
- d. door ontslagneming;
- e. wanneer het betreffende lid van de Raad van Toezicht het beheer over zijn eigen vermogen verliest;
- f. door ontslag door de rechtbank op een wijze analoog aan die welke vermeld staat in artikel 298 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
- g. door het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de stichting;
- h. doordat zich één van de onverenigbaarheden genoemd in artikel 18 voordoet.

Artikel 22. Ontstentenis.

1. In het geval alle leden van de Raad van Toezicht komen te ontbreken is het College van Bestuur bevoegd en gehouden zo spoedig mogelijk één nieuw lid van de Raad van Toezicht te benoemen met inachtneming van de statuten en de alsdan geldende wettelijke regelingen;
2. Het aldus benoemde lid van de Raad van Toezicht zal met inachtneming van de statuten en de alsdan geldende wettelijke regelingen in de overige vacatures van de Raad van Toezicht voorzien;
3. Nadien zullen de leden van de Raad van Toezicht die op de in lid 2 beschreven wijze zijn benoemd, met de daarvoor geldende meerderheid van stemmen het lid van de Raad van Toezicht als bedoeld in lid 2 ontslaan, décharge verlenen en overgaan tot benoeming van een nieuw lid in zijn plaats.

Artikel 23. Taken en bevoegdheden.

1. Behoudens het elders in de statuten bepaalde, heeft de Raad van Toezicht tot taak toezicht te houden op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting en de door haar in standgehouden scholen. De Raad van Toezicht staat het College van Bestuur met raad terzijde.
2. De raad is bevoegd tot het nemen van maatregelen die voor de uitoefening van dat toezicht nodig zijn.
3. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de Raad van Toezicht zich naar het belang van de stichting en de onder haar ressorterende scholen in relatie tot belangen van andere

onderwijsinstellingen en maatschappelijke instellingen conform de voor de sector geldende “Code Goed Bestuur”, en houdt tenminste toezicht op:

- a. de realisatie van de statutaire doelstellingen van de stichting;
 - b. de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de stichting;
 - c. de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
 - d. de financiële verslaglegging;
 - e. de naleving van wet- en regelgeving.
4. De Raad van Toezicht hecht, onverlet de andere bepalingen in deze statuten, al dan niet goedkeuring aan besluiten van het College van Bestuur zoals bepaald in artikel 10 lid vijf van deze statuten.
 5. De Raad van Toezicht geeft adviezen aan het College van Bestuur over aangelegenheden die voor het uit te voeren beleid van belang zijn, wanneer hij dat nodig acht of wanneer hem door het College van Bestuur om zodanig advies gevraagd wordt.
 6. De Raad van Toezicht fungeert als klankbord voor het College van Bestuur.
 7. Leden van de raad vervullen hun taak zonder last of ruggespraak met degene door wie ze zijn voorgedragen en onafhankelijk van bij de stichting betrokken deelbelangen. Zij houden zich aan de voor de stichting geldende integriteitscode.
 8. De Raad van Toezicht kan zich op kosten van de stichting in de uitoefening van zijn taak laten bijstaan door een of meer deskundigen.
 9. De Raad van Toezicht doet verslag van zijn werkzaamheden en het uitgeoefende toezicht. Dit verslag wordt toegevoegd aan het jaarverslag.
 10. Het College van Bestuur verschaft de Raad van Toezicht tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke gegevens.

Artikel 24. Vergaderingen.

1. Ieder kalenderkwartaal wordt er ten minste één vergadering gehouden.
2. Voorts wordt een vergadering gehouden wanneer de voorzitter van de Raad van Toezicht of het College van Bestuur dit nodig acht.
3. Wanneer twee leden van de Raad van Toezicht het nodig achten dat een vergadering wordt gehouden, kunnen zij de voorzitter schriftelijk en onder nauwkeurige opgave van de te behandelen punten verzoeken een vergadering bijeen te roepen. Geeft de voorzitter aan een dergelijk verzoek geen gevolg dan zijn de verzoekers bevoegd zelf een vergadering bijeen te roepen op de wijze waarop de voorzitter een vergadering bijeenroept. Aan een dergelijk verzoek wordt geacht in elk geval geen gevolg te zijn gegeven, indien de vergadering niet binnen drie weken na het verzoek wordt gehouden.
4. De vergadering wordt geleid door de voorzitter.

Artikel 25. Uitnodiging tot vergadering.

1. Behalve wanneer overeenkomstig lid 3 van artikel 24 de vergadering door tenminste twee leden van de Raad van Toezicht wordt bijeengeroepen, geschiedt de oproeping tot de vergadering door of namens de voorzitter.

2. De oproeping geschiedt met inachtneming van een termijn van ten minste zeven dagen, waarbij de dag van oproeping en die van de vergadering niet worden meegerekend. Snellere bijeenroeping is mogelijk, indien zulks – volgens het oordeel van de voorzitter – noodzakelijk is.
3. In de schriftelijke oproeping - per brief of e-mail - wordt in ieder geval vermeld:
 - a. dag, datum, tijd en plaats van bijeenkomst;
 - b. de op de agenda geplaatste onderwerpen.
4. De leden van het College van Bestuur wonen de vergaderingen van de Raad van Toezicht bij, tenzij de raad te kennen geeft zonder het College van Bestuur te willen vergaderen. Ten minste eenmaal per jaar vergadert de Raad van Toezicht buiten aanwezigheid van het College van Bestuur. In deze vergadering bespreekt de Raad van Toezicht het functioneren van het College van Bestuur en het eigen functioneren.

Artikel 26. Besluitvorming.

1. Besluiten kunnen slechts genomen worden over onderwerpen die bij de oproeping zijn medegedeeld. Zijn echter ter vergadering alle leden van de Raad van Toezicht aanwezig, dan kunnen besluiten worden genomen over alle aan de orde komende onderwerpen, mits met algemene stemmen (unaniem), ook al zijn de door de statuten gegeven voorschriften voor het oproepen en het houden van vergaderingen niet in acht genomen.
2. De Raad van Toezicht kan geen rechtsgeldige besluiten nemen indien ter vergadering niet tenminste de helft van de leden aanwezig is. Blijkt ter vergadering het vereiste aantal leden om rechtsgeldige besluiten te nemen niet aanwezig te zijn, dan wordt uiterlijk binnen twee weken een nieuwe vergadering bijeengeroepen. De alsdan aanwezige leden kunnen ter vergadering rechtsgeldige besluiten nemen.
3. De Raad van Toezicht streeft naar besluitvorming op basis van consensus.

Artikel 27. Stemmingen.

1. Besluiten worden genomen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen, tenzij de statuten anders bepalen.
2. Wordt voor een besluit een gekwalificeerde meerderheid van tweederde van het aantal stemgerechtigde leden van de Raad van Toezicht vereist, en mocht ter vergadering het vereiste aantal leden van de Raad van Toezicht niet aanwezig zijn, dan wordt een volgende vergadering bijeengeroepen, waarin met een meerderheid van tenminste tweederde van de alsdan uitgebrachte geldige stemmen een besluit kan worden genomen, ongeacht het aantal ter vergadering aanwezige leden.
3. Over zaken wordt in de regel mondeling gestemd. Over de benoeming van personen wordt schriftelijk gestemd door middel van ongetekende stembriefjes. Over zaken wordt schriftelijk gestemd indien de meerderheid van de ter vergadering aanwezigen hiertoe besluit. Ter beoordeling van de voorzitter kan evenwel, zowel over zaken als over personen, stemming bij handopsteking of bij acclamatie plaatsvinden, tenzij één van de leden van de raad hoofdelijke stemming verlangt.
4. Ongeldige en blanco stemmen tellen niet mee bij het bepalen van het aantal uitgebrachte geldige stemmen.
5. Stemmen bij volmacht of last is niet toegestaan.

Artikel 28. Staken der stemmen, oordeel van de voorzitter.

1. Staken de stemmen over de benoeming van personen, dan wordt de beslissing uitgesteld tot een volgende vergadering. Staken ook dan de stemmen, dan vindt geen benoeming plaats;
2. Staken de stemmen over zaken, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen;
3. Het in de vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter omtrent de uitslag van een stemming, is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover gestemd wordt over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel door de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid der vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door de nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van het eerder genomen besluit.

Artikel 29. Nietigheid en vernietigbaarheid en schorsing van besluiten.

1. Een besluit van het College van Bestuur en/of de Raad van Toezicht dat in strijd is met de wet of de statuten, is nietig, tenzij uit de wet iets anders voortvloeit.
2. Een besluit van het College van Bestuur of de Raad van Toezicht, is vernietigbaar:
 - a. wegens strijd met wettelijke of statutaire bepalingen die het tot stand komen van besluiten regelen;
 - b. wegens strijd met de redelijkheid en billijkheid die door artikel 8 van het Burgerlijk Wetboek worden geëist;
 - c. wegens strijd met een reglement.
3. Een verzoek tot vernietiging wordt door het College van Bestuur of de Raad van Toezicht of een andere belanghebbende ingesteld bij een rechtbank.
4. De Raad van Toezicht kan voorafgaande aan een verzoek tot nietigverklaring het bedoelde besluit met redenen omkleed schorsen voor ten hoogste een maand.

HOOFDSTUK IV. BOEKJAAR, JAARSTUKKEN EN BEGROTING

Artikel 30. Boekjaar.

Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.

Artikel 31. Jaarstukken.

1. Het College van Bestuur maakt binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening, een jaarverslag op, welke moeten voldoen aan de voorschriften die ter zake voor onderwijsinstellingen gelden.
2. De Raad van Toezicht laat de in eerste lid bedoelde stukken onderzoeken door een door hem aangewezen accountant als bedoeld in artikel 393, eerste lid, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek of aan een organisatie waarin zodanige accountants samenwerken;
3. De opdracht tot beoordeling van deze stukken kan worden ingetrokken door het orgaan dat deze opdracht heeft verleend.
4. Het College van Bestuur stelt de stukken als bedoeld in het eerste lid niet vast en de Raad van Toezicht keurt deze niet goed alvorens zij kennis hebben genomen van de bevindingen van de accountant.

5. De jaarrekening en het jaarverslag worden door de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht ondertekend. Ontbreekt de handtekening van één of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.

Artikel 32. Begroting.

1. Uiterlijk vóór afloop van het boekjaar stelt het College van Bestuur de begroting voor het komende boekjaar vast.
2. Het College van Bestuur heeft daartoe de voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht.

HOOFDSTUK V. WIJZIGING VAN DE STATUTEN

Artikel 33. Voorwaarden.

1. Wijziging van de statuten geschiedt door het College van Bestuur. Het heeft hiervoor de voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht.
2. Goedkeuring kan slechts geschieden bij een besluit van de Raad van Toezicht in een vergadering waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. Tot goedkeuring van een wijziging van de statuten kan worden besloten met een meerderheid van tenminste tweederde van de uitgebrachte geldige stemmen indien ter vergadering alle leden van de Raad van Toezicht aanwezig zijn. Artikel 27 lid 2 is van toepassing.
3. Zij die de oproeping tot de vergadering ter behandeling van een voorstel tot wijziging van de statuten hebben gedaan, moeten een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgenomen wijziging woordelijk is opgenomen, voegen bij de oproeping.
4. Het bepaalde in het tweede en derde lid is niet van toepassing, indien ter vergadering alle leden van de Raad van Toezicht aanwezig zijn en het voorgenomen besluit tot wijziging van de statuten met algemene stemmen wordt goedgekeurd.
5. De wijziging van de statuten treedt niet in werking nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.
6. Het College van Bestuur is verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten te doen inschrijven in het handelsregister.

HOOFDSTUK VI. ONTBINDING VAN DE STICHTING

Artikel 34. Wijzen van ontbinding.

De stichting wordt ontbonden:

- a. bij een daartoe strekkend besluit van het College van Bestuur;
- b. na faillietverklaring door hetzij opheffing van het faillissement wegens de toestand van de boedel, hetzij door insolventie;
- c. door de rechter in de gevallen die de wet bepaalt.

Artikel 35. Voorwaarden.

1. Voor een besluit tot ontbinding van de stichting heeft het bestuur de goedkeuring van de Raad van Toezicht.

2. Goedkeuring kan slechts geschieden bij een besluit van de Raad van Toezicht in een vergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar ontbinding van de stichting zal worden voorgesteld. Tot goedkeuring van de ontbinding van de stichting kan worden besloten met een meerderheid van tenminste tweederde van de uitgebrachte geldige stemmen indien ter vergadering alle leden van de Raad van Toezicht aanwezig zijn. Artikel 27 lid 2 is van toepassing.
3. Zij die de oproeping tot de vergadering van de Raad van Toezicht ter behandeling van een voorstel tot ontbinding van de stichting hebben gedaan, moeten een afschrift van dat voorstel voegen bij de oproeping.
4. Het bepaalde in het tweede en vierde derde is niet van toepassing, indien ter vergadering alle leden van de Raad van Toezicht aanwezig zijn en het besluit tot goedkeuring van de ontbinding van de stichting met algemene stemmen wordt genomen.

Artikel 36. Vereffening.

1. De stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.
2. De vereffening geschiedt door het College van Bestuur, tenzij bij het liquidatiebesluit andere vereffenaars zijn aangewezen.
3. De vereffenaars dragen er zorg voor dat van de ontbinding van de stichting inschrijving geschiedt in het handelsregister.
4. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht.
5. Een batig saldo van de ontbonden stichting wordt zoveel mogelijk besteed overeenkomstig het doel van de stichting.
6. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de ontbonden stichting gedurende zeven jaren berusten onder de jongste vereffenaar, tenzij bij het besluit tot ontbinding een andere (rechts)persoon daartoe werd aangewezen.

HOOFDSTUK VII. REGLEMENTEN

Artikel 37. Reglementen.

1. Het reglement Bestuur en Toezicht wordt vastgesteld door het College van Bestuur na voorafgaande goedkeuring door de Raad van Toezicht.
2. Reglementen mogen geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met de wet of met deze statuten.